

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD Martial TAUGOURDEAU -31 rue du Général de Gaulle 28190 FONTAINE LA GUYON
Etablissement Public Intercommunal Courville 7 bis rue JF Kennedy 28190 COURVILLE sur Eure

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Deux établissements en direction commune depuis 2015

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

D3S classe normale : 3
D3S hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissements situés en zone rurale à 18 et 20 km de CHARTRES, desservis par une route nationale

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes de 89 ans de moyenne d'âge
Personnes âgées dépendantes, présentant ou non des troubles cognitifs

Services autorisés et nombre de lits/places

EHPAD de Fontaine la Guyon dispose de 80 lits dont un PASA de 14 places
EPI Courville dispose de 84 lits dont un PASA de 14 places et une Unité protégée de 12 places

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Monsieur BUISSON Hervé Président du Conseil d'administration de l'EPI de COURVILLE PONTGOUIN
Monsieur RIOLET Pascal, Président du Conseil d'Administration du l'EHPAD de FONTAINE LA GUYON

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Chefferie

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD de Fontaine la Guyon est un établissement dont la situation financière est saine. Les derniers résultats affichent une situation stabilisée

Le climat social n'appelle pas de commentaires particuliers.

Le taux d'occupation moyen est 99%.

L'EHPAD de Courville a fusionné avec l'EHPAD de Pontgouin. La réhabilitation s'est faite en deux temps, une extension du bâtiment et la rénovation de celui existant. La situation financière est saine malgré un léger déficit.

Le taux d'occupation moyen est 87%.

Le climat social n'appelle pas de commentaires particuliers.

Les deux EHPAD sont membres du GCSMS associant l'ensemble des EHPAD du département.

Les deux EHPAD ont bénéficié ces dernières années d'une direction stable et investie

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Julie CATANEO, référente personnes âgées ARS-DD28

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Gérald NAULET, directeur par intérim ARS-DD28

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation interne réalisée ou en cours :
- Evaluation externe réalisée ou en cours : en 2027 pour Fontaine la Guyon et 2028 pour Courville

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Sens du dialogue social apprécié et aptitude au partenariat requise

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Poste ne requérant pas de connaissance particulière supplémentaire

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

- évaluation externe en 2027 et 2028
- mise en œuvre du projet d'établissement 2025-2029 (Courville)
- mise à jour des documents de la loi 2002-2 (Fontaine)
- développement des partenariats
- diversifier l'offre de services (AAC, AAP ...)
- partenariat avec le CRT à développer

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Inscription dans le CRT et diversifier l'offre de services pour répondre aux besoins du territoire

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement à mettre à jour pour Fontaine la Guyon
Mettre en œuvre le projet d'établissement pour Courville

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Convention tripartite existante dans chaque établissement mais date dépassée

En attente de signature des CPOM

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 sites à 6 kilomètres de distance

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

GSCMS « Pas à Pas 28 » qui regroupe 15 EHPAD qui a pour objet l'organisation de la formation professionnelle inter établissements, réponses aux appels à projet (dénutrition, conférence des financeurs), soutien dans la démarche qualité, l'autoévaluation, réflexion en cours pour audit des systèmes d'information, RGPD, comité d'éthique partagé

Nombre de membres :15

Autre forme de coopération (à préciser) :

GIP CTT 28 pour le blanchissage du linge (grand plat pour les deux établissements)
 GCSMS Foyer De Courville : fourniture des repas pour l'EPI
 Groupement de commandes publiques « entre Perche et Beauce » alimentation, produits d'incontinence, produits d'entretien, (EHPAD des départements 41 et 28)

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

EHPAD « Martial TAUGOURDEAU

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (2024)	EPRD (2025)	COMPTE ADMINISTRATIF (2025) provisoire
Groupe I	440 140.77	482 389.5	481 466.90
Groupe II	3 345 298.72	3 425 963.10	3 440 944.09
Groupe III	298 979.09	347 826.30	347 782.49
Groupe IV	0	0	0
Total	4 084 418.58	4 256 178.90	4 270 193.48

RECETTES	COMPTE FINANCIER (2024)	EPRD (2025)	COMPTE FINANCIER (2025)
Groupe I	3 930 275.82	3 978 233.03	4 007 796.13
Groupe II	117 651.42	177 945.87	167 868.46
Groupe III	35 000.00	100 000.00	100 000.00

Pour les EHPAD :	ca 2024	EHPAD
- Montant du budget hébergement :		1 766 571.40
- Montant du budget dépendance :		533 514.12
- Montant du budget soins :		1 784 333.06

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) EHPAD - 5 471.11 €

Provision CET : 30 920.00

EPI COURVILLE

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (2024)	EPRD (2025)	COMPTE ADMINISTRATIF Provisoire 2025
Groupe I	584 335.45	677 943.19	677 307 069.97
Groupe II	3 260 224.23	3 549 629.80	3 584 069.97
Groupe III	913 554.72	814 895.97	829 527.77
Groupe IV	0.00	0	0.00
Total	4 758 114.40	5 042 468.96	5 090 905.65

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	4 512 371.24	4 697 468.96	4 732 687.87
Groupe II	194 361.31	345 000.00	366 358.70
Groupe III	0.00		

Pour les EHPAD :**CA 2024****EPI**

- Montant du budget hébergement : 1 867 199.58 €
- Montant du budget dépendance : 673148.98 €
- Montant du budget soins : 2 217 765.84 €

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :**Résultat comptable (n-1) EHPAD - 51 381.85€****Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) 45 736.17**

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
PREVISIONS 2026 110 000.00	TABLEAU POUR 2026 9 100.00 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS 2026	MONTANT DES PROVISIONS AU 31/12	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
EN COURS 205 805.00	EN 2026 126 000.00€ AU BILAN 5 201 569.44	AU BILAN 287 300.00	

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 8 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

Durée apparente de la dette n-2/n-1

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Pour l'EHPAD « Martial TAUGOURDEAU » des investissements sont à prévoir pour la toiture qui, n'a jamais été refaite depuis la construction, juste une maintenance.

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »** **EPI COURVILLE PONTGOUIN**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
Prévisions 2026 108 000. 00	Tableau pour 2026 132 000. 00
Solde travaux 900 000 .00	

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
4 903 000.00	Exercice 2026 : : Au bilan 3 294 253.36	Au bilan 186 519.34	

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 6.88%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

Durée apparente de la dette n-2/n-1

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

L'EPI est neuf, il s'agit d'une extension – restructuration, l'emménagement a eu lieu le 17 décembre 2025 (regroupement de deux EHPAD de 42 lits chacun) Pas de gros investissement à prévoir

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

EHPAD « Martial TAUGOURDEAU »

ETP médicaux 0.50 ETP

- dont médecin coordonnateur

ETP non médicaux 54.10 ETP

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 4
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 45.10
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) 1.00
- dont personnel médico-techniques 0.0
- dont personnel de rééducation 0.0
- dont personnels techniques ouvriers 4

EPI Courville Pontgouin

ETP médicaux 0.50 ETP

- dont médecin coordonnateur

ETP non médicaux 53.34

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 4
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 45.54
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) 1.3
- dont personnel médico-techniques 0.00
- dont personnel de rééducation 0.5
- dont personnels techniques ouvriers 2.00

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Des difficultés pour le recrutement de remplaçants sur les maladies, congés maternité
En tant qu'aide-soignant sur les deux établissements.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :	EHPAD	$1842/54.1 \times 220 = 15.47\%$
	EPI	$1737 / 53.3 \times 220 = 15\%$

Taux de turn-over : 15% chaque établissement

Nombre moyen de jours de formation par agent :	EHPAD	$118.5/54 = 2.19$ jours
	EPI	$69 / 53 = 1.30$ jours

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :	EHPAD 28 986	EPI 27 795
Taux d'occupation en n-1 :	99.95%	98.40
Derniers GMP/PMP validés :	735/229	763/191

Convergence tarifaire en cours : non

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Les établissements ne rencontrent pas de soucis pour avoir un taux d'occupation satisfaisant ; bien que peu éloignés l'un de l'autre, il n'y a pas de concurrence entre eux.
Les EHPAD privés sont dans le secteur de Chartres situé à 20 kilomètres et pratiquent des tarifs trop élevés pour la population rurale du territoire.
Nous accueillons des résidents du bassin courvillois en majorité.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

EHPAD « Martial TAUGOURDEAU »

Points forts Etablissement bien entretenu, de plain-pied, disposant uniquement de chambres individuelles équipées de douches et toilettes, espaces extérieurs agréables, jardin thérapeutique .
Salon de coiffure, salle kiné PASA de 14 places
. Deux salles de balnéothérapies. Nombreux salons climatisés. Bonne notoriété au niveau local
Equipe stable, présence d'un médecin coordonnateur, d'une psychologue d'une psychomotricienne
Qualité de la cuisine en liaison chaude sur place. Offre dynamique d'animations
Points faibles : difficultés de maintenance des bâtiments (toiture)

EPI Courville Pontgouin

Points forts : Etablissement neuf sur un étage, 84 chambres individuelles équipées de douches, de toilettes et pour 60 d'entre elles de rails de transfert ; Deux chambres bariatriques ; salon de coiffure, salle kiné, PASA de 14 places Patio central pour déambulation. Deux salles de balnéothérapies.
Animations bien développées et variées. Repas fournis par le GCSMS du Foyer de Courville sur Eure

Points faibles :

Désertification médicale, intervention de deux médecins libéraux seulement, pas de médecin coordonnateur ;
Pas de psychologue

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme LE GUYEC, Directrice

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département d'Eure-et-Loir